

Ytváříme prostředí přátelské rodině



PRŮNĚSTAV, SMP CZ:
Společnosti PRŮNĚSTAV a SMP CZ získaly ocenění Společnosti přátelské rodiny. Soutěž pořádá organizace Síť pro rodinu a probíhá v rámci projektu *Řešení úskalí rodiny za finanční podpory Úřadu vlády České republiky a Rady vlády pro rovnost žen a mužů.*

Prostřednictvím soutěže jsou vyhledáváni a oceňováni zamsinavatelé za neobvykle vstřícné podnikny sládování rodinného a pracovního života a mimořádně citlivý přístup k rovným příležitostem. Síť mateřských center v tomto roce nabýzela účast v soutěži Společnost přátelská rodině firmám i organizacím s celorepublikovými dopadem v sedmi krajích – Jihočeském, Jihomoravském, Libereckém, Karlovarském, Olomouckém, Zlínském a v Kraji Vysočina.

Hlavními oblastmi hodnocení byla zaměstnavatelská oblast (zaměstnavatelské podnikny umožňující sládování rodinného a pracovního života a další aspekty související s rovnými příležitostmi a podporou rodiny), **společenská odpovědnost** (podpora neziskového sektoru, dobrovolnické dny a aktivity zaměstnanců, podpora a rozvoj regionu, transparentní

podnikání, protikorupční chování), **prerodinné aktivity** organizace (výhledy pro rodiny s dětmi, podpora volnočasových aktivit pro děti, akce pro cele rodiny, dětský koutek, místo na přebalování a kojení, podpora mezigeneračního soužití a podpora seniorů, podpora hendikepovaných osob a osob se speciálními potřebami) a **prostředí firmy** (zdřavé a nekuřácké pracovní prostředí, bezbariérový přístup, ekologické chování organizace a udržitelný rozvoj, řízení odpadů, používání obhospodřených zdrojů, podpora místních produktů).

Vešle těchto hodnocených oblastí porota přihlížela k tomu, zda nabízené podnikny mají trvalý charakter a jakým způsobem plánuje organizace jednotlivé oblasti dále rozvíjet. Porota soutěže hodnotila, jak se s jednotlivými oblastmi organizace dokázaly vypořádat. Zároveň každá přihlášená organizace byla hodnocena podle specifických možností, které ve své oblasti může nabýdnout. ■

SPOLČNĚ / N/1/2017, říjen 2016 – leden 2017

Rodina nemusí jít do prčíc

Rodina nemusí jít do prčíc, je kampaní organizace Síť pro rodinu, která byla odstartována v roce 2004. Vychází z tehdejší situace, která byla podstatně horší než dnes. Představa o organizaci, která je přátelská rodině, zahrnuje všechny oblasti života a rodinu ve všech fázích života. Dle ní je přátelský rodině ten, kdo umožňuje rodinám všech generací podnikny, které usnadňují či zpřijemňují život.

Posláním Síť pro rodinu je posílovat hodnotu rodiny. Dle ní obecně společnost přátelská rodině je taková, která přijímá rodinu jako jednu z nejdůležitějších hodnot. Letos slaví 25 let od otevření prvního mateřského centra v České republice a patnáct let od založení Síť pro rodinu (dříve Síť mateřských center). **Rut Kolínská, která stojí v čele organizace, jsme se zeptali:**

Existují dle vás ve společnosti, ve veřejném prostoru a na trhu práce bariéry pro rodiny s dětmi?

Situace rodiny ve společnosti a na pracovním trhu se za poslední čtvrtstoletí hodně změnila k lepšímu, změny však jdou pomalu. A tak stále přežívají některé vžitě představy, které tvoří v každodenním životě zejména rodičů s malými dětmi menší či větší bariéry.

Kde vidíte příčinu?

Tuším, že příčiny můžeme vnímat každý jinak. Osobně považuji jako nejdůležitější překrývání

stereotypů, a to jak v životě rodiny a společnosti, tak i na trhu práce. Navíc máme z totální doby dosud zakódováno, že správný je jeden model, podle kterého by se měli všichni chovat. Přežívá představa, že malé děti nepatří do veřejného prostoru. Když se objevují na veřejných akcích nerůzného charakteru, tak pokud nejsou přímo určeny jim, slychávám argumentaci, že „tomu nerozumím“, že jsou „na to ještě malé“ nebo že „z toho ještě nic nemají“.

Podobné tomu je i na trhu práce, tam jsou bariéry provázány stereotypy v zaměstnavatelských podmínkách, jako je například práce na plný úvazek, všichni mají stejnou pracovní dobu, a to přesněchni. I to se mění, ale také to jde pomalu.

Zkrátka změna myšlení patří k nejdůležitějším a velmi zdolným procesům. Statistická data nás však nenechávají v klidu a vedou nás, abychom se pokoušeli právě ukazováním příkladů dobré práce urychlit tempo změny myšlení.

K alarmujícím příkladům patří stále vysoký gender pay gap, který u nás setrvává na 22,5 % v neprospěch

žen. Obecně platí, že jsou ženy ohroženy chudobou v každém věku. Konkrétně „ve věku 18–64 let se jedná o 16,5 % žen a 12,8 % mužů. Po 65. roce se poměr zhoršuje, procento žen sice klesá, ale pouze na 13,6 %, zatímco u mužů na 6,9 %.

jiště by pomohla vyšší zaměstnanost žen ve věku, kdy mají malé děti. V loňském roce bylo ve věku 35–39 let mezi nezaměstnanými 22,5 % žen, mužů skoro o polovinu méně, přesně 13,8 %. Ihnu nedpých rodin opět nesou na svých bedrech více ženy, a sice 9,3 % žen a 3,2 % mužů. Avšak ani tam, kde partneři společně pečují o dítě či děti, nemají matky jednodušou situaci, protože zatím jen 2 % otců je ochotna pečovat o děti. Bohužel je to také dané

tim, čím začíná statistický výčet – muž má vyšší plat. Pak by otcova péče byla na úkor ekonomické situace rodiny, která se snižuje už samotným příchodem dítěte.

Zabývá se stát těmito otázkami? Přípravuje se nějaká výrazná změna na podporu rodiny?

Po poměrně dlouhé době připravuje



Ministerstvo práce a sociálních

věcí opět koncepci rodinné politiky. Právě prochází vnitřním připomínkováním. Jak uvedla paní ministryně, odborná komise připravovala návrhy s cílem vytvořit co nejšířší možnost volby.

Koncepce zahrnuje nejen změny a úpravy stávajících podmínek, ale také novinky, které vyvolaly velikou diskuzi už jen při předložení záměru. Jedná se například o otcovskou dovolenou – Vyden v období po narození dítěte, nebo tříměsíční dovolenou na péči o osobu blízkou v případě náhlé nemoci nebo zhoršení stavu u seniorů. V současné době se možná nejvíce hovoří o sociálním bydlení, představara politiků o podobě sociálního bydlení se až neslučitelně rozchází.

Jak chce vláda sociální bydlení u nás rozvíjet?

Záměr zákona o sociálním bydlení není novinkou, hovoří se o něm už nejméně patnáct let. Někonečné diskuse kolem zákona vzbuzují obavy, že se ani současně vládě

nepodaří zákon prosadit.

Současný návrh zákona vychází ze zkušenosti se sociálním bydlením v zemích západní a střední Evropy, kde patří k běžným opatřením.

U nás se z podpory bydlení – zejména pro romské komunity – stal byznys. Zákon o sociálním bydlení by měl zamezit obchodování s chudobou, účelem jeho návrhu je podpora nájemního bydlení pro mladé rodiny s dětmi, seniory, zdravotně postižené nebo osoby bez domova. Jde o záchrannou síť pro lidi, kteří nedosáhnou na běžný tržní nájem a často končí zbytečně v ubytovnách nebo na ulici. Podmínky k získání sociálního bydlení budou motivační. V situaci, kdy se lidem dostatečně zvýší příjem, přejdou na běžný nájem.

Můžete srovnat Českou republiku s evropskými zeměmi v oblasti sládkování rodinného a pracovního života?

Podmínky sládkování rodinného a pracovního života v různých evropských zemích se odlišují.

Vypočítat veškeré rozdíly by vyžadovalo dlouhý čas a prostor, uvedu tedy jen pár příkladů.

My sice máme nejdelší mateřskou a rodičovskou dovolenou, ale návrat na trh práce není vůbec snadný. Dobře flexibilní pracovní podmínky nabízí například v severských zemích, jako je Norsko a Švédsko. Mají tam i tříměsíční otcovskou dovolenou, jako určitý bonus pro otce, který není přenosný na matku. V Německu zase vede flexibilních forem práce usnadňuje volbu rodičů pracovat či pečovat zákonná norma, kdy je zaměstnavatel povinen rodičům děti do deseti let umožnit pracovat na částečný úvazek. Díky tomu se rodiče mohou o péči a zaměstnání dělit.

O jedné věci se u nás mnoho nehovoří, a sice že se v zahraničí zaměstnavatelé při přijímání pohovorů začínají zajímat o rodinu uchazeče. Vědí totiž, že pro zaměstnanec byva důležitě skloubení práce a potřeb rodiny a že spokojený zaměstnanec se firmě vyplatí. ■



Setkání patronů a patronek Nadace VINCI v České republice

V listopadu 2016 se setkali patronky, patroni a zájemci o patronství v restauraci Mlsná kavka. Ta je třetím rokem místem organizace Green Doors podpořené Nadací VINCI v roce 2013. Svou činnost v oblasti neziskového sektoru představily Borůvka, Green Doors a RUBIKON Centrum. Ženy z organizace jako doma – Homelike připravily workshop na téma bezdomovectví. Živý hudební doprovod kreace Miro Suro přijel z Plzně a zahrál na saxofon, elektrický klavír a kytaru jazz-folk sem tam šmrncův cikánským rytmem. ■



Dobry sused z Karlína

PRŮMSTAV, SMP CZ:
Znovu jsme zorganizovali sbírku „Dobry sused“, jejím hlavním smyslem a cílem je podpora neziskových organizací našimi vlastními silami.

Pravidelně podporujeme neziskové organizace, které sídlí, stejně jako my na Praze 8, jedná se o sčružení, která pracují zodpovědně a klientům nabízejí kvalitní služby a péči – Azylový dům sv. Terezie v Karlíně a útulek Bohmce. Azylový dům sv. Terezie provozuje v Pernetrově ulici Arcidiecézní charita Praha a nabízí zájem lidem, kteří se ocitli bez domova. Zvířecí útulek v Bohmnicích sídlí v areálu Psychiatrické léčebny v Bohmnicích a stará se o zvířata pacientů, kteří to sami z dlouhodu hospitalizace nemožno zvládnout. Všem, kdo se zapojili, děkujeme za podporu! ■